



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 50. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
50. Dönem Yönetim Kurulu
Haziran 2026, Ankara

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

A. GENEL ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

1. Oda – Üye İlişkileri
 - 1.1. Ücretli Çalışan Üyeler
 - 1.1.1. Özel sektör çalışanları
 - 1.1.2. Kamu çalışanları
 - 1.2. İşsiz Üyeler
 - 1.3. Kadın Üyeler
 - 1.4. Genç Madenci-Öğrenci Üyeler
 - 1.5. Emekli Üyeler
2. Genel Merkez-Şube-Temsilcilik İlişkileri
3. TMMOB ve Diğer Odalarla İlişkiler
4. Üniversiteler ile İlişkiler
5. Diğer Örgüt Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler
6. Oda ve Emek Örgütleri İlişkileri
7. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler
8. Uluslararası İlişkiler

B. ODA VE BÜRO İÇİ ÇALIŞMALAR

1. Örgüt İçi Eğitim
2. Mali İşleyiş
3. Hukuki Çalışmalar

C. MESLEKİ VE BİLİMSEL ÇALIŞMALAR

1. Kongre, Kurultay, Sempozyum, Seminer ve Çalıştaylar
2. Mesleki Eğitim Çalışmaları: MEYEM
3. Sürekli Eğitim Merkezi Eğitim Çalışmaları
 - 3.1. Üye Eğitim Çalışmaları: SEM

4. Çalışma Grupları

4.1. Sürekli Çalışma Grupları

4.2. Süreli Çalışma Grupları

D. BASIN, YAYIN ve KİTAP HİZMETLERİ

1. Bilimsel Madencilik Dergisi
2. Madencilik Bülteni
3. Oda Web Sayfası ve Maden Portal
4. Yayınlar
5. Sosyal Medya Çalışmaları

E. SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

1. Söyleşi ve Paneller
2. Dünya Madenciler Günü
3. Gezi, Aktivite ve Atölyeler
4. Lokal

F. ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

1. Oda Çalışmalarına İlişkin İlkeler
2. Odanın Bağımsızlığına İlişkin İlkeler
3. Karar Alma Süreçlerine İlişkin İlkeler
4. Mesleki Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler
5. Mali İşleyişe İlişkin İlkelerimiz

SUNUŞ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Maden Mühendisleri Odası 50. Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri 04-05 Nisan 2026 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurulda yapılan tartışmalar, alınan kararlar ve 50. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ışığında çalışma programı hazırlanarak 50.Dönem çalışmaları başlatılmaktadır.

50. Dönem Olağan Genel Kurulumuz emperyalist Amerika Birleşik Devletleri (ABD) ve Siyonist İsrail'in İran halkına saldırı ve savaş açtığı bir dönemde gerçekleştirilmiştir. Emperyalist ABD ve Siyonist İsrail tarafından İran'a saldırının İran'ın "Amerika'ya ölüm" sloganları üzerine başlatıldığı belirtilse de asıl nedenin bu olmadığı çok açıktır. Asıl neden emperyalist ABD'nin İran başta olmak üzere bölge ülkelerinin petrol, doğal gaz, enerji kaynakları ile maden varlıkları ve ticaret yollarını ele geçirme çabasıdır. Bu kaynakları ele geçirmek için emperyalist ABD ve Siyonist İsrail Orta Doğu'yu kan gölüne çevirmekte bir beis görmemektedir. Her ne sebeple olursa olsun emperyalist ABD ve Siyonist İsrail'in İran'a savaş açmasını kabul edilemez buluyor; İran halkının bu emperyalist savaşa karşı verdiği mücadelenin yanındayız ve desteklemekteyiz.

Odamız 50. Dönem Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesinde de belirtildiği üzere; savaş derhal son bulmalı, emperyalist güçler Orta Doğu'yu terk etmeli, Orta Doğu halkları barış içinde yaşamalıdır. ABD emperyalizminin Venezuela'ya saldırısı, Kanada'ya ilişkin söylemleri, ve Grönland'ın ABD topraklarına katılması hayali, Rusya-Ukrayna savaşı ve Siyonist İsrail'in Filistin ve Lübnan'a savaş açması emperyalistler arasındaki çelişkilerin derinleşerek arttığını göstermektedir. Artan bu çelişkiler çalışan sınıflara yoksulluk, kan ve gözyaşından başka bir şey getirmemektedir. Dönem içerisinde savaşı, sömürsüz ve hakların kardeşliği temelinde bir dünya için mücadelemize devam edeceğiz.

Dünyadaki gelişmeler kargaşa, yeniden paylaşım ve savaş üzerinden yürürken; ülkemizde de başta ana muhalefet partisi olmak üzere her türlü muhalefet odaklarına, gazetecilere, sendikacılara ve hak savunucularına karşı pervasızca baskı, yıldırma, gözaltı ve tutuklamalar sürmektedir. Bu antidemokratik tutum demokratik alanın daraltılması, hukukun üstünlüğü ilkesinin zayıflatılması ve kurumların işlevsizleştirilmesi biçimlerinde hayatımızın her alanına taşınmaktadır. Bu antidemokratik ortam aynı zamanda üyelerimize ve emekçi halk yığınlarına nefes alınamaz bir yaşamı dayatırken, en basit demokratik haklarımızı savunmamızı engellemekte ve geniş ücretli kesimleri her manada derin yoksulluğa mahkum etmektedir.

Ülkemizin kadim halklarından olan Kürt halkının eşit yurttaşlık hakkının sağlanması için yürütülen sürecin kalıcı barış ile sonuçlanması, ülkemizin demokratikleşmesi ve Kürt halkının taleplerinin yerine getirilmesine olan ihtiyaç acil ve güncelliğini korumaktadır. Sürecin kalıcı barışa ulaşması ülkemiz demokrasisinin gelişmesine büyük katkı sağlayacaktır.

Bu baskıcı ortama karşı üst birliğimiz TMMOB'nin öncülüğünde diğer emek ve demokrasi güçleriyle birlikte bu dönem içerisinde de dayanışmaya ve mücadeleye devam edilecektir.

Ülkemiz madenciliği bugüne kıyasla Cumhuriyetin ilk ve orta dönemlerinde ülke sanayisiyle cılız da olsa bir bütünleşme sağlamıştır. 90'lı yıllardan sonra iktidarlar tarafından başlatılan ve halen uygulanmaya devam edilen özelleştirme politikaları ile kamu yararı sağlayan maden işletme ve ruhsatları, demir çelik tesisleri gibi sanayi kuruluşları sermayeye peşkeş çekilmiştir. Şimdiki ve önceki hükümetler tarafından verimlilik ve kârın arttırılması iddiasıyla alt yapısı hazırlanarak gerçekleştirilen özelleştirmelerin sermaye çevrelerine sermaye birikimi ve servet aktarımı sağlamak amacıyla yapıldığı toplumun geniş kesimleri tarafından hiç kuşkuya gerek duyulmadan kabul edilmektedir. Odamız, özelleştirme politikalarını sermayeye kaynak aktarma, kamu kuruluşlarında var olan sendikal örgütlülüğün cılızlaştırılması veya dağıtılması yoluyla çalışanların eksikte olsa var olan ekonomik ve özlük haklarının

tırpanlanması, iş güvenliği ve iş güvencesinin ortadan kaldırılması temelinde ele almış her süreçte kamuoyu ile düşüncelerini paylaşmıştır. Geçen süre Odamızın tespitlerinde yanılmadığını ortaya koymuştur. Günümüzde bazı kömür sahaları, demir sahaları ve enerji santralleri tekrar kamuya devredilmek istenmektedir. Buradaki amaç yatırım tutarlarının yüksek seviyelere ulaşması, şirketlerin yeterince kar sağlayamaması ve giderlerinin artması nedenleriyle kamuya devredilmek suretiyle üzerlerindeki yükü azaltmak, kamu tarafından tekrardan gerekli yatırımlar yapılarak özel şirketlere kaynak transferi sağlanmasıdır.

İktidarın plansız, programsız ve keyfi uygulamalarıyla ortaya koyduğu “madencilik politikaları” sonucunda toplumun madencilığa ve enerji üretimine yönelik olumsuz tepkileri ülkemizin her yerinde haklı olarak artarak devam etmektedir. Plansız, programsız, talancı, rantçı, kayırmacı ve keyfi uygulamalarla sürdürülen politikalara karşı çıkan yöre halkı birçok bölgede kolluk güçlerinin müdahalesine maruz kalmaktadır. Bu nedenlerle, olumsuz sonuçları toplum tarafından her geçen gün daha fazla hissedilen ve yakıcı bir sorun niteliği kazanan söz konusu madencilik politikalarından derhal vazgeçilmeli, ülkemizin ihtiyaçlarını ve kamu yararını gözeten, işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerini ön planda tutan, planlı ve programlı, katma değeri yüksek uç ürün üretimine yönelik politikalar uygulamaya sokulmalıdır.

Dünyada olduğu gibi ülkemizde de sermaye grupları ve şirketlerin hükümetlerle ilişkileri çok yoğunlaşmış ve iç içe geçmiştir. Çeşitli olanakları kullanarak vergi ödemeyen şirketlerin teşvik mekanizmalarıyla hazineye gelir getirmek yerine daha fazla yük oluşturmalarında dikkate değerdir.

Ülkemizde madencilik faaliyetlerinin önemli bir kısmı; madencilik bilim ve tekniğinden uzak, havza madencilığı prensibine uygun olmayan bir şekilde, daha az maliyet kaygısıyla işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinden ödün verilerek sürdürülmekte, tükenbilir kaynaklar olan madenlerin etkin ve verimli bir şekilde üretilmesi yerine rezerv ve kaynak kayıplarına neden olabilecek biçimde talan zihniyetiyle üretim yapılmaktadır. Ayrıca Anadolu ve Trakya coğrafyasındaki madencilik faaliyetleri büyük oranda bazı çevrelere sermaye ve servet birikimi sağlamak amacıyla, halk deyimiyle her yer delik deşik edilerek sürdürülmektedir. Bu tür doğaya ve çevreye duyarlı olmayan madencilik anlayışı yöre halkının rızası alınmadan plansız ve programsız olarak yapıldığından doğasına, çevresine, suyuna daha doğrusu yaşam alanına sahip çıkan halk kesimlerini doğrudan madencilik karşıtı hale getirmektedir. 50. dönemde de Odamız ilkelerinden hareketle ülkemiz madencilik faaliyetlerinin bilim ve tekniğe uygun, çevreye ve doğaya duyarlı, işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin ihmal edilmeden uygulandığı, rezerv kayıplarının engelleneceği havza madencilığı temelinde ele alınması için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Madencilik ülke sanayisi ilişkisi göz önüne alındığında; konsantre madencilığı, altın üretimi, nadir toprak elementleri, agrega, jeotermal enerji, mermer ve doğal taş, endüstriyel ham maddeler ve enerji hammaddeleri mevcut politikalar çerçevesinde üretilmeye devam edildiğinde madencilik sanayi bütünleşmesi gerçekleşmeyecek, Ülkemize atık, doğa tahribi ve maden rezervlerinin çarçur edilmesinden başka bir şey bırakmayacaktır. Ülkemiz mineral varlıklarının bir avuç yerli ve yabancı tekellere sağlayacağı sermaye ve servet birikimi dışında ülkemiz halklarına bir fayda sağlamayan söz konusu madencilik politika ve uygulamalarını sömürge tipi madencilik dışında tanımlamak mümkün değildir.

Ülkemizin şu anki maden, çevre, orman, iş kanunu, iş sağlığı ve güvenliği, acil kamulaştırma konularındaki mevzuatı ülkemizin ve halkımızın ihtiyacını karşılamaktan uzak, büyük oranda sermayeden yana ve sömürge tipi madencilığa hizmet etmektedir. Acilen madencilik sanayi bütünleşmesini sağlayacak ülkemiz çıkarlarını önceleyecek ulusal madencilik politikalarına ihtiyaç bulunmaktadır. Bu konuda Odamız Madencilik Temel İlkeleri esas alınarak yeni baştan bir maden mevzuatı hazırlanmalıdır.

Odamız mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarını, ülkemizin ve halkımızın sorunlarından ayrı düşünmemektedir ve “madenlerin gerçek sahibi halkımızdır” ilkesini benimsemiştir. Odamız mesleki demokratik kitle örgütü olarak üyelerinin ve kamunun çıkarlarını korumak için sorumluluğunu yerine getirmeye çalışmakta ve bu sorumluluğun giderek daha da arttığının bilincindedir. “Madenlerin gerçek sahibi halkımızdır” ilkesinden hareketle mesleğimizin çalışma alanları ve mesleğimizin kamusal niteliği arasında doğrudan bir ilişki bulunmaktadır. Özetle malın sahibi olan halk malın tasarrufuna da sahiptir. Mesleğimizin çalışma alanları; mineral kaynaklarının etüt edilmesi, aranması, projelendirilmesi, işletilmesi, zenginleştirilmesi, pazarlanması, nezaret, kontrol, denetim, bozulan arazilerin doğaya kazandırılması ve terk işlemleri vb. aşamaları içermektedir. Mesleki çalışma alanlarımızın her aşamasında ilkemiz; toplumun ortak yararını gözetken, rezerv güvenliğinin sağlandığı, çevreyle uyumlu, güvenli ve güvenceli bir çalışma ortamını ortaya koymaktır. Bu ilkeler çerçevesinde kamu yararını gözetken mühendislik bilim ve tekniğine uygun madencilik uygulamaları hayata geçirilmelidir.

Meslek alanlarımızda kamu eliyle yapılması gereken istihdam planlamaları hemen hemen yok denecek düzeydedir. Karşı karşıya olduğumuz istihdam problemi meslektaşlarımızı hak ettikleri işlerde çalışamaz hale getirirken, “hiç işim olmamasından herhangi bir işte çalışayım” felsefesi meslektaşlarımıza dayatılmaktadır. İşgücü piyasasındaki esnekleşme ve istihdam daralması meslektaşlarımızı ekonomik, sosyal, kültürel ve özlük hakları bakımından piyasanın eline bırakmaktadır. Ücretli çalışan meslektaşlarımız güvensiz ve güvencesiz çalışma koşulları altında işlerini kaybetme endişesiyle baş başa kalmaktadır. Bu sorunlara karşı üyelerimizle birlikte çalışmalar yaparak kamu kurumlarını istihdam ve çalışma yaşamı ile ilgili sorumluluklarını yerine getirmeleri için göreve çağıracağız. Mesleki sorunlarımızın çözümü, meslek alanlarımızın gelişimi için üyelerimizi ve örgütlülüğümüzü mücadeleyi büyütmek için seferber etmeye çalışacağız.

İşyerlerindeki kazaların ve meslek hastalıklarının en önemli nedeni maliyetten kaçınmak ve daha fazla kâr hırsı ile işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin yeteri kadar alınmaması ve göz ardı edilmesidir. Bunun yanı sıra denetimler yeterli yapılmaması, yasalara uyulmaması, yasalara uyulmamasının cezasız kalması, özelleştirme, taşeronlaştırma, kuralsızlaştırma, esnekleştirme gibi maliyetleri olabildiğince aşağı çekme ve karı en üst seviyeye çıkarma politikalarının uygulanması hususları da nedenler arasındadır. İşyerlerinde işverenlerce alınmayan önlemler çalışanların en temel hakkı olan çalışma hakkı ile sağlık hakkını ortadan kaldırmaktadır.

Tahkimat, havalandırma, nakliyat, gaz ve toz ölçümü, şev geometrisi, su atımı, kişisel koruyucu ekipmanlar ve tesislerin inşası gibi meslek alanlarımızdaki imalatlar ve işlemler sadece işyerinin güvenliğini sağlayan unsurlar değildir. Aynı zamanda esas itibarıyla maden ve cevher hazırlama mühendisliği bilim ve tekniğine uygun olarak alınması gereken işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarıdır.

İşyerlerindeki maden ve cevher hazırlama mühendisleri ile işçilerin sağlığının korunması çalışma yaşamının en temel unsurudur. İşverenler ve sistem tarafından alınmayan önlemlerin sebep olduğu iş cinayetlerine karşı mücadelemizde işçilerin ve meslektaşlarımızın yanında olmayı sürdüreceğiz.

Sonuç olarak;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, 50. Çalışma Döneminde de her zaman olduğu gibi hiçbir siyasi vesayet, tahakküm ve telkine teslim olmadan kamu yararını gözeterek mesleğin gelişimini sağlamak, maden ve cevher hazırlama mühendislerinin hak ve kazanımlarını korumak ve daha da iyileştirmek için üyelerimizle birlikte mücadele etmeye devam edecektir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, demokratik ve çağdaş değerlere bağlı kalarak, cumhuriyetin temel niteliklerini, laikliği, hukukun evrensel ilkelerini savunacak, üretim zorlaması ve kâr hırsından

doğın kasıt ve ihmallerin, kader veya fıtrat denerek topluma dayatılmasına karşı bilim ve tekniğin yol göstericiliğinde kararlı adımlarla ilerlemeye devam edecektir.

Bu düşünce ve görüşler doğrultusunda Odamız;

- Küresel krizlerin ve emperyalist rekabetin halklara dayattığı yoksulluğa ve savaşa karşı, barışı ve halkların kardeşliği,
- Mesleki ve toplumsal sorumluluğumuzun bilinciyle, ülkemizin geleceğine sahip çıkmayı,
- İnsandan, emekten ve yaşamdan yana bir üretim ve sanayileşme politikasını, toplumsal bir anlayışla tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesini,
- Yeraltı kaynaklarımızın ve doğal zenginliklerimizin halkımızın yararına üretilmesini,
- Başta yeraltı zenginliklerimiz olmak üzere bütün üretim alanlarında bilim ve tekniğin esas alınmasını, doğayı ve çevreyi önceleyen üretim faaliyetlerini,
- Başta madencilik olmak üzere ekonominin tüm alanlarında her türden sömürgeci uygulamaya karşı kamusal bir ekonomik politikanın benimsenmesini, özelleştirmelerin, rödövars uygulamasının ve taşeronlaşmanın durdurulmasını, küreselleşme politikaları ile parçalanın kamu kurumlarının yeniden birleştirilmesini,
- Enerji sektöründeki arz talep dengesi dikkate alınarak enerji üretiminde yerli ve yenilenebilir kaynakların önceleyen politikalar izlenmesini,
- Eğitimin bir hak olduğunu, parasız, eşit, demokratik, laik bir eğitimin devletin temel görevleri arasında bulunmasını, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanmasını,
- İşsizliğin temel sorunlarımızdan biri olduğunu, çalışma hakkının anayasal bir hak olduğunu üyelerimize iş olanaklarının sağlanmasını, güvenceli çalışma ilişkilerinin devletin temel görevlerinden olduğunu, bu koşulların sağlanmasını, insan onuruna yakışır çalışma ve ücret politikasının uygulamasını,

savunmaktadır ve savunmaya devam edecektir.

Üyelerimizle birlikte mesleğimizin ve meslektaşlarımızın somut taleplerini birleştirerek, mücadeleyi ileri taşımak hedefiyle...

A. GENEL ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Maden Mühendisleri Odası üyeleri; kamu ve özel sektör ücretli çalışanları, emekli, küçük büro sahipleri, işsizler ve öğrenci üyelerden oluşmaktadır. Ülkemizde uygulanmakta olan ekonomi politik sistem sermayedarların maliyetini en aza indirerek kârlarını azami derecede arttırmakta, çalışanların ücretlerini baskılayarak en ucuz ücret ile çalıştırarak geçim olanaklarını ortadan kaldırmakta ve işsizliği de arttırmaktadır. Bu sistem ücretli çalışanlar için; esnek çalışma biçimleri, düşük ücret, uzun çalışma süreleri, en az mühendisle çalışma, dinlenme zamanlarını kullandırmama, mesleki bağımsızlığı yok sayma, örgütlenme çabalarını engelleyerek, güvenli ve güvenceli iş ortamını ortadan kaldırarak her konuda yoğun bir sömürü dayatmaktadır. Dolayısıyla işsizliği arttırırken emeklilerin yaşam koşullarını sefalet koşullarına taşımaktadır. Maden ve cevher hazırlama mühendislikleri istihdamının son yıllarda artmasına rağmen sistemin çalışma yaşamı dayatmaları maden ve cevher hazırlama mühendislerinin mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel haklarını tüm işçi ve emekçiler de olduğu gibi ciddi manada geriletmiştir. Üyelerle birlikte, oda merkez, şube yönetimleri ve temsilciliklerle daha güçlü mücadelecı bir hat mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel hakların kazanılmasını sağlayacaktır. Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın talepleri ile toplumun gereksinimlerinin karşılanması ve kamu yararının öncelemesi ve korunması açısından bu dönemde de örgütlenme çalışmaları sorunun sahibi üyelerin haklarına sahip çıkması ve mücadelenin öznesi olmasıyla sağlanabilecektir.

1. Oda – Üye İlişkileri

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 20 bini aşan üyeye sahiptir. Maden ve cevher hazırlama mühendislerinin ekonomik, sosyal ve kültürel haklarının sağlanması için Oda'ya, Oda'nın da bu haklar için vereceği mücadeleyi yükseltebilmesi için üyelerin çalışmalara aktif katılımına ihtiyacı vardır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın 72 yılda oluşan belgelerinde üyelerin sorunlarının mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel anlamda giderek gerilediğini görmekteyiz. Bu sorunların çeşitlenerek artmasının sebebi ülkemizde iktidar tarafından uygulanan emekçi düşmanı politikalarıdır. Meslek alanlarımızın büyük oranda çok tehlikeli iş kolu olması Odamıza ve üyelerimize daha fazla sorumluluk yüklemektedir. Dönem içerisinde, üyelerimiz ve meslektaşlarımızla yürüteceğimiz çalışmalar ile “oda üye için ne yapıyor?” sorusunu “üye oda için ne yapmalı?” sorusuna dönüştürerek aktif üye aktif yönetim modeli için çaba harcamaya devam edilecektir. Esas alınacak anlayış; mesleğimiz, meslektaşlarımız ve üyelerimiz ile ilgili kurum ve kuruluşlara sorunların giderilmesi amaçlı raporlar düzenleyerek sorumluluklarını yerine getirmek için göreve çağırarak olacaktır.

Genç üyelerimiz, öğrenim süreçlerinde nitelikli bir eğitim alamamakta ve mezun olduktan sonra da işsizlikle mücadele etmektedirler. Akademiye öğrencilerin daha nitelikli bir eğitim alabilmesi ve meslek hayatına hazır bireyler olarak mezun olabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması ve bu yönde düzenlemeler yapılması doğrultusunda yönlendirici ve destekleyici bir yaklaşımda bulunulacaktır. Düşük ücretlerle ve güvencesiz bir ortamda çalışma hayatına başlayan genç meslektaşlarımız, mesleklerini bağımsız olarak yapamamakta, gerekli mesleki bilgileri kullansa da çalışma yaşamında işverenlerle problemler yaşamaktadır. Bu problemleri aşmak için, bu dönemde de üyelerimizle birlikte yapacağımız paylaşımlarla eğitim çalışmaları, çalıştaylar, sempozyumlar ve kongreler temelinde yürütülecek faaliyetlerle üye ilişkilerimizin güçlendirilmesine odaklanılacaktır.

Aynı zamanda üyelerimizin çalışma yaşamlarında karşılaştıkları mesleki sorunlarda hukuksal destek verilmeye devam edilecektir.

Aidat borcu olmayan üyelerimize Yıllık Ferdi Kaza Sigortası yapılması uygulamasına devam edilecektir. Ayrıca, üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda yeni kurumsal anlaşmalar yapılarak üyelerimize belirli ekonomik katkılar sağlanması için çalışmalar yapılacaktır.

Üye-Temsilcilik, Temsilcilik-Şube, Şube-Genel Merkez çalışmaları güçlendirilecek ve geliştirilecektir. Oda-üye ilişkilerinin geliştirilmesi için Genel Merkez ve şubeler tarafından, dönem boyunca sorumluluk alanları içinde, dönem başı, ortası ve sonunda öncelikle üyelerin çoğunlukta yaşadığı il ve ilçelerde mümkün olan tüm temsilciliklerde üye toplantıları düzenlenmesi hedeflenecektir.

Oda Danışma Kurulunun ülke ve mesleki gündemler perspektifinde toplanarak, daha etkin bir şekilde çalışması için çaba gösterilecektir.

1.1. Ücretli Çalışan Üyeler

Odamız verilerine göre;

- Maden ve cevher hazırlama mühendislerinin %38'i haftalık olarak 45 saatten daha fazla çalıştığını belirterek iş yükünün oldukça fazla olduğunu ifade etmektedirler.
- Maden ve cevher hazırlama mühendislerinin yaklaşık yarısı çalışma saatlerinin sosyal yaşamlarını olumsuz etkilediğini belirtmektedir.
- Maden ve cevher hazırlama mühendislerinin çalışırken iş ile ilgili gelecek kaygısı duyanların oranı %63 gibi yüksek bir seviyededir.
- Maden ve cevher hazırlama mühendislerinin çoğu gelecek kaygısı duyduğunu, kendisini güvende hissetmediğini vurgulamaktadır.

- Maden ve cevher hazırlama mühendislerinin yaklaşık %36'sı kendisini alt-orta tabaka içerisinde görmektedir.
- Maden ve cevher hazırlama mühendislerinin yaklaşık %51'i sık sık ya da ara sıra mobbinge maruz kaldığını, mobbinge maruz kalanların yaklaşık %65'i bunun karşısında hiçbir şey yapamadığını belirtmektedir.
- Maden ve cevher hazırlama mühendislerinin %60'tan fazlası son bir yılda sinema, tiyatro, konser ve spor etkinliğine katılmadığını belirtmektedir.
- Maden ve cevher hazırlama mühendisleri genel olarak işlerini önemli ve anlamlı bulduklarını, mesleki bir doyum sağladıklarını ifade etmektedirler.

50. dönemdeki en önemli görevimiz; meslektaşlarımızın yaşadıkları sorunları birlikte ele alarak, çözüm önerilerini birlikte hayata geçirmek olacaktır.

1.1.1. Özel sektör çalışanları

Odamız verilerine göre maden ve cevher hazırlama mühendislerinin %68'i ücretli çalışan konumundadır. Çalıştıkları işletmelerde ve şirketlerde milyonlarca liralık artı değer yaratılmasında başat rolü olan meslektaşlarımızın büyük çoğunluğu, yarattıkları artı değer karşılığını ne maddi anlamda ne de çalışma koşullarının niteliği açısından alamamaktadırlar. Odamız verilerine göre maden ve cevher hazırlama mühendisliğinde işsizlik sorunu, ülke geneli işsizlik oranının altında olmasına karşın %5 seviyelerindedir, ücret ve çalışma koşulları açısından tatmin olan maden ve cevher hazırlama mühendisi sayısı oldukça azdır. Maden ve cevher hazırlama mühendislerinin yalnızca %4'ü, eğitim hayatı ve meslek hayatı süresince hiç düş kırıklığı yaşamadığını belirtmiştir.

43. Dönemde elde ettiğimiz kazanımlardan biri olan SGK-TMMOB Mühendisler İçin Asgari Ücret İş Birliği Protokolü'nün SGK tarafından tek taraflı olarak feshedilmesine karşı üst örgütümüz olan TMMOB ve bağlı odaların da bu mücadeleye katılması için gerekli adımlar atılarak SGK'la tekrar protokol imzalama olanakları aranacaktır.

Üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlamak için Odamız sürekli eğitim merkezi bünyesinde mesleki eğitim çalışmaları gerçekleştirilecektir.

1.1.2. Kamu çalışanları

Kamuda çalışan maden ve cevher hazırlama mühendislerinin başta ekonomik olmak üzere, görevde yükselme, mesleki alanda kendilerini geliştirememesi, liyakate değer vermemesi gibi idari sorunları bulunmaktadır. İktidara yakın kesimlerin öncelikli olarak bu haklardan yararlanması kamudaki kayırmacılığı ön plana taşıırken mühendisler arasında eşitsiz bir durum yaratmaktadır. Son yıllarda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verileri temel alınarak hesaplanan enflasyon miktarı üzerinden yapılan ücret artışları TÜİK enflasyon verilerindeki tartışma götürmez gerçeğe düşük enflasyon hesaplamaları üzerinden verilen zamlar ile ücretler erimiştir. Kamuda çalışan mühendisler yoksulluk ücreti altında ücret almaktadırlar. Bunun yanı sıra vergi dilimindeki adaletsizlik de ücretleri aşamalı olarak daha da aşağıya çekmektedir. İster kamu ister özel sektör çalışanı olsun 80.000 TL ücret alan bir mühendis yılın üçüncü ayında %20, yılın altıncı ayından yılsonuna kadar %27 dilimine girmektedir. Ücretli çalışanlar ister kamu ister özel sektör çalışanı olsun enflasyon kayıplarının giderilmesi ve vergi diliminin çalışanlar için %15'de sabitlenmesi için mücadele yürütülecektir. Kamuda görev yapan teknik hizmetler sınıfındaki maden ve cevher hazırlama mühendislerinin ek göstergelerinin 6400 olacak şekilde çalışma ve kampanyalar yürütülmesi dönemin mücadele araçlarından olacaktır.

1.2. İşsiz Üyeler

Maden ve cevher hazırlama Mühendisliğinde işsizlik oranı %10 seviyelerindedir. Ancak, ekonomik krizin derinleşmesi ve üretim maliyetlerinin artmasıyla bu sayının daha da yükseleceği öngörülmektedir. Özellikle 26-35 yaş arasındaki işsizlik oranı %30 seviyesindedir. Genç meslektaşlarımız, işsizliği daha derinden ve yoğun yaşamaktadırlar. Odamız işsizliği; bugünün çalışanı yarının işsizi, bugünün işsizi yarının çalışanı olarak değerlendirmektedir. Bu sebeple işsiz kalan mühendislerle iletişimde sıkıntılar yaşanmaktadır. Bu dönem işsiz kalan üyelerle buluşma olanakları yaratılacaktır.

İşsiz üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla, çalışma grubunun öneri ve talepleri doğrultusunda SEM ile iş birliği içinde mesleki eğitim çalışmaları düzenlenecektir. Unutulmamalıdır ki işsizlik, meslektaşlarımızın önünde ciddi bir engeldir ve bir an önce çözüme kavuşturulması için ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişime geçilmesi sağlanacaktır.

1.3. Kadın Üyeler

Kadın üyelerimiz, öğrencilikten başlayarak staj yeri bulma, iş arama, uzmanlık alanı seçimi, istihdam dışı bırakılma, eşitsiz ücretlendirme, mesleki gelişim ve çalışma yaşamı süreçlerinde cinsiyetçi politikalar ve toplumsal dayatmalarla karşı karşıya kalmakta; erkek meslektaşlarına kıyasla daha ağır ve daha katmanlı sorunlar yaşamaktadır. Bir yandan mesleki sorunları katmerli biçimde deneyimlerken, diğer yandan ataerkil sistemin ürettiği cinsiyetçi yaklaşımlarla mücadele etmek zorunda bırakılmaktadır.

Kadınların çalışma yaşamından dışlanmasına, güvencesizliğe itilmesine ve eve hapsedilmesine yol açan her türlü yasal düzenleme ve uygulamaya karşı; hak temelli, eşitlikçi ve özgürlükçü perspektifle gerek hukuksal gerek eylemsel düzlemde kararlı bir tutum alınacaktır. Bu kapsamda, kadın üyelerimizin karşı karşıya kaldığı özgül sorunların sistematik biçimde izlenmesi, görünür kılınması, kamuoyu oluşturulması ve çözüm politikalarının geliştirilmesi amacıyla Oda Kadın Çalışma Grubu (KÇG), Şube KÇG'leri ve TMMOB KÇG ile koordinasyon içinde çalışmalar sürdürecektir.

Genel Kurul kararları doğrultusunda çalışma programına alınan ve her dönem gerçekleştirilmesi kararlaştırılan Toplumsal Cinsiyet Farkındalık Eğitimleri, Oda Yönetim Kurulu ve Oda KÇG iş birliğiyle Oda ve şubelerde düzenli olarak sürdürülecektir. Cinsiyet temelli ayrımcılık, şiddet, taciz ve dışlayıcı politikalarla karşı mücadele etmek; merkezde ve tüm şubelerde, işyerlerinde ve sosyal yaşamda toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütmek ve etkinlikler düzenlemek temel bir sorumluluk olarak ele alınacaktır. Bu doğrultuda, eşitlikçi politikaların hayata geçirilmesi için pozitif ayrımcılık uygulamaları da dahil olmak üzere tüm mücadele araçları desteklenecektir. Kadın meslektaşlarımızın çalışma yaşamında eşitlik mücadelesi, kadınların özne olduğu ve söz-yetki-karar süreçlerinde aktif yer aldığı bir anlayışla sürdürülecektir.

İstanbul Sözleşmesi'nden çıkılmasının (Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi) yarattığı hak kayıplarına karşı mücadelenin sürdürülmesi, yürürlükte bulunan 6284 sayılı Kanun'un etkin ve eksiksiz uygulanmasının sağlanması yönünde çalışmalar devam edecektir. Ayrıca, ILO 190 Sayılı İş Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması Sözleşme'nin imzalanmasının sağlanması ve bu talebin sürekli gündemde tutulması amacıyla yüz yüze ve/veya çevrimiçi toplantılar düzenlenecek; bu alanda emek ve meslek örgütleriyle ortak mücadele ve eylem süreçleri güçlendirilecektir.

TMMOB 3. Kadın Kurultayı'nın 18. kararı doğrultusunda TMMOB KÇG önderliğinde oluşturulan Genişletilmiş KÇG kapsamında, Oda KÇG de kadın üyelerle iletişim ve dayanışma ağını genişleterek çalışmalarını sürdürecektir. Gerek Oda KÇG gerekse Genişletilmiş KÇG, çevrimiçi toplantı ve

etkinliklerle bir araya gelmeye devam etmekte olup; aktif çalışmalara katılan gönüllü üyelerin yılda en az bir kere yüz yüze bir araya gelebilmesi için düzenli ve sürdürülebilir bir çalışma programı oluşturulacaktır.

Emek ve meslek örgütleriyle, demokratik kitle örgütleri ve toplumsal muhalefetin diğer bileşenleriyle dayanışma ve iş birliği güçlendirilecek; bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları artırılabilecektir. Kadınlara ve LGBTİQ+ bireylere yönelik her türlü şiddet, taciz ve ayrımcılığa karşı eşitlik, özgürlük ve yaşam hakkı temelinde kararlı bir mücadele yürütülecektir.

1.4.Genç Madenci-Öğrenci Üyeler

Gençlik, ülkemizin geleceği ise, Genç Madenci de Odamızın geleceği olarak ele alınmaktadır. Odamız, genç madenci çalışmalarını üniversitelerde maden ve cevher hazırlama mühendisliği öğrencilerinin gönüllü katılımıyla örgütlemeye çalışmaktadır.

Akademi eğitimi sırasında yaşanan mesleki eğitim sorunları ile birlikte; öğrencilerin barınma, beslenme, ulaşım ve üniversite yerleşkelerindeki sosyal yaşamlarına ilişkin sorunlar bütünlüklü bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu kapsamda öğrencilerin yalnızca akademik değil; mesleki, sosyal ve kültürel gelişim süreçlerine katkı sunan bir örgütlenme anlayışı benimsenmektedir.

Genç Madenci örgütlülüğü; öğrenci kurultayları, çalıştaylar, teknik geziler, söyleşiler ve düzenli toplantılar aracılığıyla sorunlarını ele almakta ve çözüm önerileri üretmeye çalışmaktadır. Geleceğin meslektaşları ile karar alma ve uygulama süreçlerine aktif katılım desteklenmekte, birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışı güçlendirilmektedir.

Bu süreçte öğrencilerin yalnızca katılımcı değil, aynı zamanda üretici ve karar verici özne olarak yer aldığı bir örgüt modeli esas alınmaktadır. Üniversiteler arası dayanışma ve ortak üretim kültürü, Genç Madenci örgütlülüğünün temel dinamiklerinden biri olarak öne çıkmaktadır.

Odamız Genç Madenci Komisyonları, mühendislik öğrencilerinin, mühendislik eğitiminin, üniversitelerin ve ülkemizin karşı karşıya olduğu sorunları ele almak, bu sorunlara çözüm üretmek ve kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla Öğrenci Kurultayı ve/veya Yaz Eğitim Kampı/Çalıştay düzenlemektedir.

Bu etkinlikler yalnızca bilgi aktarımına dayalı süreçler olmayıp; aynı zamanda tartışma, kolektif üretim ve örgütlü çalışma deneyiminin geliştirildiği alanlar olarak ele alınmaktadır.

Genç Madenci örgütlülüğü bünyesinde yürütülen çalışmaların planlı, düzenli ve sürdürülebilir şekilde ilerleyebilmesi amacıyla çalışma komisyonları oluşturulmuştur. Bu komisyonlar aracılığıyla çalışmalar belirli alanlara ayrılmakta, iş bölümü sağlanmakta ve örgütsel üretimin sürekliliği güvence altına alınmaktadır.

Basın-yayın, sosyal medya ve tasarım, etkinlik ve kurultay komisyonları başta olmak üzere farklı alanlarda faaliyet yürüten bu yapılar; örgütlülüğün kurumsal üretim kapasitesini artırmakta ve koordinasyonunu güçlendirmektedir.

Maden ve cevher hazırlama mühendislikleri uygulamalı meslek dallarıdır. Bu nedenle öğrencilerin mesleki gelişim süreçlerinde staj olanaklarına erişim önemli bir yer tutmaktadır.

Ancak mevcut koşullarda öğrenciler, staj süreçlerinde çeşitli yapısal sorunlarla karşı karşıya gelmektedirler. En başta stajın öğrenciler tarafından bulunması bunun bir kanıtıdır. Mühendislik eğitiminin bir parçası olan staj yerlerinin bulunması akademinin görevleri içerisindedir. Görevleri gereği akademilerin barınma, beslenme, ücret, SSK primleri ve işçi sağlığı ve güvenliği konularının güvence

altına alındığı staj olanaklarını öğrencilerine sağlaması gereğinden hareketle bu konuda akademi birimleriyle görüşmeler yapılacaktır.

Odamız meslek örgütü sorumluluğu çerçevesinde genç madenci üyelerinin staj yeri bulma konusundaki çalışmalarını sürdürecektir.

1.5. Emekli Üyeler

Emekli üyelerimizin en temel sorunları açlık sınırı ya da açlık sınırının az üzerindeki düşük emekli maaşlarıdır. Geçim sıkıntısı çeken üyelerimiz yoksulluk içinde yaşamını sürdürürken sosyal, kültürel ve tatil olanaklarından tamamen mahrumdurlar. Emeklilik kamuda ve özel sektörde kademeli bir hal almışsa da bugünün emeklilerinin en az 30 yıl çalışarak emekli olduklarını varsayabiliriz. Bugün emekli mühendis maaşı kamuda eşit kıdeme sahip mühendisin aldığı ücretin %75'inden az olmaması için kampanya düzenlenmesi sağlanacaktır. Kamuda çalışan üyelerimiz için 6400 ek gösterge talebi gerçekleştiğinde oluşan farkın emekli maaşlarına yansıtılması için girişimlerde bulunulacaktır.

Emekli üyelerimizin sosyal ilişkilerinin ve Oda bağlarının devam etmesi amacıyla yürütülen “Emekli Üye Buluşmaları” olanaklar elverdiğince Genel Merkez ve şubelerimiz tarafından yürütülmeye devam edecektir.

2. Genel Merkez-Şube-Temsilcilik İlişkileri

Demokratik Merkezîyetçi bir yönetim anlayışını benimseyen Odamız, bu dönemde bu anlayışın demokratik yönlerini güçlendirerek örgütlülüğünü geliştirmeyi planlamaktadır. Genel Merkez, 5 şube, 2 bölge temsilciliği, bölge il ve ilçe temsilciliği, işyeri temsilciliği, üniversite ve öğrenci temsilciliği bulunan Odamız, daha fazla birimde örgütlenerek, örgütlü gücünü artırmaya çalışacaktır. Bu sayede, Odamızın daha çok üye ile buluşma olanakları yakalanarak üyelerimizle birlikte mesleki ve meslektaş haklarını daha güçlü bir şekilde savunma imkanı aranacaktır.

Odamızın karar alma süreçlerinde katılımcılığı artırıcı adımlar atılacaktır. Demokratik merkezîyetçi yaklaşımın gereği olarak, Genel Merkez Yönetimi şubelerden, bölge, il, ilçe, işyeri ve üniversite temsilciliklerinden gelen talepler ve önerileri birlikte tartışarak karar alma ve uygulama süreçlerini yine birlikte yürütecektir.

Örgütümüzün, gençleşen üye profili dikkate alınarak genç meslektaşlarımızla birlikte çalışma ortamları yaratılarak örgüt dinamiğimiz daha da güçlendirilecektir. Yerel örgütlerimizin temsilcileri ile o yerelin potansiyeli özel olarak değerlendirilerek, temsilcilerimizin, yereldeki maden ve cevher hazırlama mühendisleri ile iletişim kurması, mühendislerinin ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda çalışmalar yapılması sağlanacaktır. Her temsilciliğimizin, 50. Dönem süresince en az bir tane mesleki, sosyal ya da kültürel çalışma yapması hedeflenecektir. Demokratik merkezîyetçi yaklaşımın gereği olarak, yerellerdeki temsilciliklerle ortak alınan kararların uygulanıp uygulanmadığı denetlenecektir.

Şube ve temsilciliklerle kurulan ilişkide, teknolojik gelişmeler sonucu iletişimi kolaylaştırılan araçlardan faydalanılacaktır.

Geleneksel hale gelen, örgütsel bağı ve işleyişi kuvvetlendiren Temsilciler Toplantısı gerçekleştirilecektir.

3.TMMOB ve Diğer Odalarla İlişkiler

Üst örgütümüz olan TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkilerde temel ilke iş birliği ve dayanışma içerisinde kamu yararının savunulması olacaktır. TMMOB çatısı altında dayanışmanın gözetilmesi, TMMOB örgütlülüğünün daha ileriye taşınması ve Odamızın üzerine düşen görev ve sorumlulukları bu çerçevede yürütülecektir.

Örgütlü ve birlik olmanın bilincinde olan Odamız toplumsal yararları gözeterek kendi meslek alanlarının savunmasından ödün vermeksizin, diğer meslek odaları ile sürekli iş birliği arayışı içerisinde olacaktır.

TMMOB'nin yerel örgütleri olan İKK'larında olabildiğince güçlü bir şekilde yer alınabilmesine önem verilecektir.

Ayrıca diğer odaların TMMOB adına düzenledikleri kongre, kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir.

TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğümüz aksatılmadan yerine getirilecektir.

Meslek alanlarından kaynaklanan diğer Odalarla yaşanan sorunlar, öncelikle TMMOB içerisinde çözüme kavuşturulmaya çalışılacaktır. Bu ilişkilerde, Oda tüzel kişiliğinin ve örgütlülüğünün saygınlığının korunması esas olacaktır. Birlik ve uyum içinde hareket edilerek, mesleğimizin daha güçlü bir şekilde temsil edilmesi sağlanacaktır.

4. Üniversiteler İle İlişkiler:

Üniversiteler sadece öğretim kurumları değil, aynı zamanda toplumsal aydınlanmanın ve özgür düşüncenin gelişim sahalarıdır. Bilimsel bilgi, ancak ve ancak bu ortamda gelişebilir ve toplumsal kalkınmanın dinamiği olabilir. Ülkemizde YÖK'ün kurulması ile başlatılan dönüşüm, üniversiteleri şirketler için bilginin üretildiği laboratuvarlara dönüştürmüş durumdadır.

Bu dönemde de üniversite işyeri temsilciliklerimiz üzerinden, üniversitelerde çalışan üyelerimizle ilişkilerimiz güçlendirilecektir. Bu sayede bir taraftan Odamızın ve diğer üyelerimizin, bilimsel gelişmelerden hızlı bir şekilde haberdar olması sağlanırken, diğer taraftan üniversitedeki üyelerimizin yaşadıkları akademik ve idari sorunlara müdahil olunmaya çalışılacaktır. Üniversite işyeri temsilcilerimizle, Genç Madenci üniversite öğrenci temsilcilerimizin de demokratik üniversite yaklaşımı zemininde birlikte üretecekleri bir çalışma anlayışı geliştirilmeye çalışılacaktır. Genç Madencilerin, mesleği tanınmaları, Oda çalışmalarından yararlanabilmeleri için Öğrenci Üye statüsüyle Odamıza üye olmaları uygulamasına devam edilecektir.

Üniversitelerde düzenlenen mezuniyet törenlerine kariyer günlerine katılım sağlanacaktır.

Bu dönem ayrı ayrı, bölüm başkanları toplantısı ve üniversite temsilcileri toplantısı yapılması hedeflenecektir.

5. Oda ve Emek Örgütleri İlişkileri

Daha önceki dönemlerde olduğu gibi 50. Dönemde de, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarını ülke sorunlarından ayrı görmeyen anlayışla emek örgütleriyle birlikte çalışmaya ve mücadele birlikteliği sağlamaya devam edilecektir.

Başta üyelerimizin de örgütlü oldukları sendikalarla organik bağımız güçlendirilecektir. Meslek alanlarımızda meslektaşlarımızın yaşadıkları sorunlar birlikte ele alınarak, verilecek mücadeleye katkı sağlanacaktır.

Madencilik sektörüne dair kamuoyu oluşturan hususlarda da, kurulacak iletişim kanalları ile birlikte söz söylemenin koşulları oluşturulmaya çalışılacaktır.

Rant ve talan odaklı devlet politikalarına karşı girişilecek mücadelelerde, işçi ve emekçi yığınlar tarafından sömürü düzenine karşı yükseltilecek mücadelede, savaşa karşı yaşamı savunan mücadelede, kadınların erkek egemenliğine karşı yürüttüğü mücadelede, ezilen halkların ve yok sayılan inançların eşit yurttaşlık mücadelesinde emek, meslek ve sivil toplum örgütleri ile birlikte hareket etmek ana düsturumuz olacaktır.

Ayrıca iktidarın açık saldırı ve tehdidi altında mücadele eden KESK, TTB ve TBB gibi dost meslek odalarının yanında olmaya devam edilecektir.

6. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler

Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili bakanlıklar, madencilik sektörünün önemli kamu kuruluşları olan DSİ, ETİ MADEN, EÜAŞ, KGM, MAPEG, MTA, TENMAK, TKİ, TTK ve Özel İdareler ile madenciliğin gelişimi konularında bilgi alışverişi yapılacaktır. Bu kurumlarda üyelerimizin istihdamının artırılması, görevde yükselme, mesleki alanda kendilerini geliştirememeye, liyakate değer vermeme gibi konularında üyelerimiz ile birlikte mücadele hattı oluşturularak kampanyalar düzenlenecektir. Meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü ve meslek alanlarımızla ilgili olarak bu kuruluşlarla olan ilişkiler sürdürülecektir.

Bu amaçla;

50.Dönemde de Oda Yönetim Kurulu tarafından bakanlık, kurum ve kuruluşlarının ziyaretlerinin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında:

- Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan yasalar, yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,
- Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili bakanlık ve kuruluşlarda oluşturulan teknik komiteler ve çalışma gruplarında aktif bir şekilde yer alınması,
- Çalışma ortamlarının güvenli alanlar olmasını teminen meslektaşlarımız tarafından kapsamlı hassas sıkı denetimlerin yapılması,
- Odamız tarafından düzenlenecek kongre, kurultay ve sempozyumlara üyelerimizin mesleki bilgilerini artırmak amacıyla katılımların sağlanması için çalışmaları,

sağlanacaktır.

Madenlerde iş kazalarının önlenmesi amacıyla 'İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği'ne yönelik olarak başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere ilgili tüm taraflarla ortak çalışmalar sürdürülecektir.

7. Yerel Yönetimler ile İlişkiler

Yerel Yönetimler ile ortaklaşa kongre, çalıştay, sempozyumlar ve fuarlar vb. yapılması olanakları araştırılarak, madenciliğin gelişimi ve üyelerimizin daha fazla istihdamı konularında bilgi alış-verişi yapılacaktır. Belediye şirketlerinde ve belediyeye iştiraklerinde çalışan meslektaşlarımıza Oda Asgari Ücret tarifesi uygulanması konusunda girişimlerde bulunulacak ve meslektaşlarımızın sorunlarının çözümüne yönelik adımlar atılacaktır. Ayrıca, meslek alanlarımızla ilgili belediyelerle ilişkiler sürdürülerek ortak çalışmalar yürütülmesi için gerekli adımlar atılacaktır.

8. Uluslararası İlişkiler

Odamız geçtiğimiz yıllarda uluslararası alanda özellikle bilimsel ve teknik konularda çalışmalarını her dönem üzerine koyarak geliştirmektedir. Bu dönemde de bu çaba artırılarak devam ettirilecektir.

ISSA Mining üyeliği ile başlayan ve IMCET temelinde Kanada, Güney Afrika, Avusturalya Maden Mühendisleri Odaları ile kurulan ilişkiler geliştirilecektir. Ayrıca, madencilğin gelişmiş olduğu ülkelerin elçilikleri ve ticari ataşelikleri ile çalışmaların başlatılması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.

Sermayenin küreselleşmesi ile emek ve meslek alanlarında yaşanan sorunların, diğer ülkelerdeki meslek örgütleriyle birlikte ele alınmasının ve deneyimlerden faydalanmasının koşulları oluşmuştur. Bu minvalde, uluslararası ilişkilerin sağlanması için olanaklar çerçevesinde çalışmalar sürdürülecektir.

Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimarlar Odaları Birliği (KTMMOB) ve KTMMOB Yerbilim Mühendisleri Odası ile ilişkiler artırılarak devam etmektedir ve devam ettirilecektir.

B. ODA VE BÜRO İÇİ ÇALIŞMALAR

1. Örgüt İçi Eğitim

TMMOB Maden Mühendisleri Odası örgüt içi eğitimi; merkez, şubeler yönetim kurulu üyeleriyle, temsilcilikler ve Oda çalışanlarının Oda mevzuatı çerçevesinde birlikte hareket etmesini amaçlamaktadır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası merkez, şubeler, temsilcilikler ve Oda çalışanlarımız ile birlikte üyelerle, kamuoyunu bilgilendirmede titiz bir çalışmayı hedeflemektedir. Bu titizliği de üyelerinden ve kamuoyundan da doğal olarak beklemektedir.

Takdir edilmelidir ki oda organlarında bulunan yöneticiler meslek alanlarıyla ilgili her konuda yeterli bilgiye sahip olmayabilir ve soruları anında yanıtlayamayabilirler de ama yönlendirme yaparak sorunun çözümünü sağlayabilirler. Önceki dönemlerden başlamak üzere örgüt içi çalışma eğitimleri yapılmaktadır. Eksiklikler varsa üyelerimizin yönlendirmeleri ile bu eksiklikler merkez, şubeler, temsilcilikler aracılığı ile giderilmeye çalışılacaktır.

Bu dönemde önceki dönem deneyimleri ve varsa eksiklikleri göz önünde bulundurularak üyelerimizin ve kamuoyunun bilgilendirilmesi için örgüt içi eğitim çalışmaları sürdürülecektir.

Ayrıca dönem içerisinde ihtiyaç duyulan diğer konularda da örgüt içi eğitim çalışmaları düzenlenecektir.

2. Mali İşleyiş

Odamızın mali politikalarında merkezi bütçe ve bütüncül kaynak planlama anlayışı gözetilmeye devam edilecek, Oda mali kaynaklarının kullanımı açıklık ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda, Oda örgütlülüğünün ve meslektaşlarımızın gelişmesine yönelik olarak titizlikle sürdürülecektir.

Mali işleyişimiz, TMMOB Mali İşler Yönetmeliği ile bütçe uygulama esasları dahilinde sürdürülmeye devam edilecektir. Şube ve Temsilciliklerimizde mali işleyişin takibi şube yönetim kurulu üyeleri ve temsilcilikler tarafından yürütülecek, sayman üyeler eşgüdüm halinde çalışmalarını sürdüreceklər.

Şube ve temsilciliklerin faaliyetlerinde gelir-gider dengesi gözetilecek, örgüt birimlerimizin faaliyetlerinin kendi bütçeleri ile yürütülmesi için çaba gösterilecektir.

Genel Merkez ve Şubeler, gelir-gider belgelerini elektronik ortamda düzenlemeye devam edeceklerdir. Denetleme Kurulu, şube hesaplarını gerektiğinde yerinde de inceleyerek denetimlerini yapacaktır.

3. Hukuki Çalışmalar

Odamızı, meslek disiplinlerimizi ve meslek mensuplarını ilgilendiren mevzuat düzenlemelerinde, Odamızın ve üyelerimizin mesleki, çalışma yaşamında v.b. konu ve işlemlerde etkinliğinin sağlanması,

Odamızca ya da Odamıza karşı açılan davaların en olumlu şekilde sonuçlandırılması amacıyla üye, temsilcilikler ve şubelerimizle koordinasyon içerisinde çalışmalar sürdürülecektir.

Dönem içerisinde;

- Odamızın açtığı, müdahil olduğumuz veya Odamıza karşı açılan ve kamu genelini ilgilendiren davalar hakkında bilgi akışının devam ettirilmesi sağlanacaktır.
- Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistematiğine göre dosyalanması davaların karar örneklerinin arşivlenmesi sağlanacaktır.
- Meslek alanlarımızla ilgili mevzuat düzenlemelerinin sürekli takibi yapılarak, Odamızın müdahilliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer alması sağlanacaktır.
- Üyelerimizin ekonomik kriz, özelleştirmeler vb. nedenlerle maruz kaldığı hak kayıpları, konusunda hukuk birimimizce hukuki destek verilmesi konularında çalışmalar yürütülecektir.
- İhtiyaç duyan üyelerimizle hukuk müşavirimiz tarafından haftada bir hukuki destek sağlanacaktır.

C. MESLEKİ ve BİLİMSEL ÇALIŞMALAR

Meslek alanımızla ilgili mesleki ve bilimsel çalışmalar yapmak, meslek örgütü olan Odamızın öncelikli görevleri arasındadır. Asıl meslek alanlarımız dışında kalan çok disiplinli bazı meslek alanları da ortaya çıkmış ve çıkmaktadır. Bu çok disiplinli alana ait eğitimlere de devam edilecektir. Kendini demokratik meslek örgütü olarak tanımlayan Odamız, gerçekleştireceği eğitim ve etkinlikleri, önceki dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de eğitim ve etkinlik içeriklerini üyelerin ve kamuoyunun erişimine açmaya devam edecektir. Etkinliklerin duyurulması ve bilgi paylaşımı gibi ihtiyaçlar e-posta, web sitemiz ve sosyal medya üzerinden sağlanacaktır.

1. Kongre, Kurultay, Sempozyum, Seminer ve Çalıştaylar

Bu dönemde de ulusal ve uluslararası ölçekte takip edilegelen etkinliklerimizin düzenlenmesine, önceki dönemlerde olduğu gibi devam edilecektir. Kongre, kurultay, sempozyum ve çalıştaylar şeklinde düzenlenecek etkinlikler merkez, şube ve temsilcilikler aracılığıyla görev paylaşımı yapılarak sürdürülecektir. Dönem içerisinde ihtiyaç duyulması halinde planlı etkinlikler dışında etkinliklerinde yapılması sağlanacaktır.

Bu dönem gerçekleştirilmesi planlanan kongre ve sempozyumlar:

Kongre, Kurultay, Sempozyum, Seminer ve Çalıştaylar	
13. Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi ve Sergisi (MERSEM)	DIYARBAKIR
Türkiye Uluslararası Sondaj Kongresi ve Sergisi	MERKEZ
30. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi	MERKEZ
Metalik Madenler Sempozyumu	ADANA
Uluslararası 24. Kömür Kongresi ve Sergisi	ZONGULDAK
Uluslararası Maden Makinaları Kongresi ve Sergisi (IMMAT)	İZMİR
Uluslararası İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu	İZMİR
11. Uluslararası Delme Patlatma Sempozyumu ve Sergisi	İSTANBUL
Kritik ve Stratejik Madenler Sempozyumu	İSTANBUL
TMMOB Doğal Kaynakları Sempozyumu	MERKEZ
Daimî Nezaretçilik Çalıştayı	MERKEZ
10. Genç Madenci Öğrenci Kurultayı	MERKEZ
Kadın Kurultayı	MERKEZ

2. Mesleki Eğitim Çalışmaları (MEYEM):

Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi (UMYS), ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak teknik ve meslekî eğitim standartlarının ve yeterliliklerin geliştirilmesi, uygulanması ve bunlara ilişkin akreditasyon, yetkilendirme, denetim, ölçme, değerlendirme ve belgelendirmeye ilişkin kural ve faaliyetleri düzenlemek amacıyla oluşturulmuş bir sistemdir.

Bu sistem doğrultusunda, her iş kolunda olduğu gibi madencilik iş kolunda da belirli standartlar dahilinde işçilerin, mesleki yeterlilik eğitimlerinin tamamlanması ve bu yeterliliğin ölçülmesi gerekmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Merkezi Yeterlilik Merkezi (Maden MO MEYEM) bu maksatla personelin edindiği öğrenimin, ulusal ve uluslararası kanunlara, yönetmeliklere, standartlara dayanarak, kıyaslanabilirliğini sağlayıp değerlendirerek personel yetkilendirilmesini sağlamak ve böylelikle eğitim ve istihdam ilişkisinin etkinliğini artırmak amacı ile kurulmuştur. Maden MO MEYEM çalışmaları, bu dönemde de maden ve cevher hazırlama mühendisi meslektaşlarımızın uygulayıcılığında sürdürülecektir.

3. Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) Eğitim Çalışmaları:

Kendini demokratik meslek örgütü olarak konumlandıran Odamız, ülkemizde mühendislere yönelik üniversite sonrası meslek içi eğitim çalışmalarının ihmal edilmesinden hareketle, bu açığı kapatmak ve maden mühendislerinin meslek içi eğitim gereksinimlerini karşılamak için Sürekli Eğitim Merkezi

aracılığıyla eğitim çalışmalarına devam edecektir. Maden ve cevher hazırlama mühendislerinin mesleki konularda donanımını artırıcı eğitimler SEM tarafından planlı bir biçimde bu dönemde de düzenlenecektir.

SEM çalışmaları kapsamında oluşturulacak çalışma grubu, akademisyen ve sektörde çalışan maden ve cevher hazırlama mühendisi üyelerden oluşacaktır. SEM eğitim çalışmaları şube ve temsilciliklerimizle koordineli bir şekilde planlanarak, eğitimler bölgelerde, illerde ve madencilik yapılan havzalarda yapılmaya devam edilecektir. Eğitimlerde üye ile yüz yüze gelme ve Oda üye ilişkisinin örgütlü yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir. Yine SEM'in çalışmalarında, teknolojinin el verdiği olanaklardan faydalanılarak çevrimiçi eğitimler düzenlenecektir.

3.1. SEM Eğitim Programı:

50.Dönem SEM' de maden mühendislerine ve sektörde çalışanlara yönelik yapılması planlanan eğitimler:

- 1) Bilirkişilik Eğitimi
- 2) Jeotermal Enerji Araştırmaları Eğitimi
- 3) Madencilikte Bilgisayar Uygulamaları Eğitimi
- 4) Madencilik Sektöründe ÇED Yönetimi ve Madencilik Projelerinde Uygulanması Eğitimi
- 5) Maden ve Tünel İşletmelerinde Yeraltı Suları ile Mücadele Eğitimi
- 6) Madenlerde Üretim Planlama, Ekipman Seçimi ve Yönetimi Eğitimi
- 7) Maden İşletmelerinde İş Güvenliği ve Risk Yönetimi Eğitimi
- 8) Madencilik Mevzuatı Eğitimi
- 9) Maden Projeleri Yönetimi Eğitimi
- 10) İHA O-İHA 1 Eğitimi
- 11) İleri Düzey Cevher Hazırlama Eğitimi
- 12) İleri Düzey Delme Patlatma Eğitimi
- 13) İleri Düzey Havalandırma Eğitimi
- 14) İşçi Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- 15) ISO 45000 İş Güvenliği Eğitimi/ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi
- 16) Ocak yangınları eğitimi
- 17) Örgüt İçi Yönetim Eğitimi
- 18) Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi
- 19) Sondaj Uygulamaları Eğitimi
- 20) Sorumlu Müdürlük Eğitimi
- 21) Tünel Metro Uygulamaları Eğitimi
- 22) Uygulamalı Coğrafi Bilgi Sistemleri Eğitimi

4. Çalışma Grupları

Yirmi bini aşkın üyesi olan Odamızın, üyelerine ulaşması ve temas etmesinin yolu, yapacağı çalışmaları olabildiğince çeşitlendirmek ve bu çalışmaları üyelerinin katılımı ile yürütmektir. Bu amaçla yıllar içinde Odamızın temel ihtiyaçları ile dönemsel ihtiyaçlara göre çeşitlenen ve süregelen çalışma gruplarımız, bu dönemin koşullarına göre de oluşturulup, yapacağımız çalışmaların omurgasını oluşturacaktır. Oda merkez ve şubelerince oluşturulacak çalışma gruplarının yürütecekleri çalışmalar neticesinde ortaya çıkacak olan görüş ve öneriler, Oda çalışmalarımıza ışık tutacaktır. Çalışma gruplarının dönem sonunda hazırlayacakları çalışma raporları ile çalışmalarının üyelerimize ve gelecek dönemlere aktarılması sağlanacaktır. Bütün çalışma gruplarında Asil ve/veya Yedek Yönetim Kurulu üyelerimiz görevlendirilerek, çalışma grupları ile Yönetim arasındaki iletişim hızlandırılarak, çalışma grupları ile ilgili kararların hızlı bir şekilde alınması sağlanacaktır.

4.1. Sürekli Çalışma Grupları

- Bilimsel Dergi Yayın Kurulu
- Bülten Yayın Kurulu
- Kadın Çalışma Grubu
- Genç Madenci Çalışma Grubu
- MEYEM Çalışma Grubu
- SEM Çalışma Grubu

4.2. Süreli Çalışma Grupları

- Agrega Çalışma Grubu
- Altın Çalışma Grubu
- Çalışma Yaşamı, Ücretli, Emekli, İşsiz Mühendisler Çalışma Grubu
- Delme Patlatma Çalışma Grubu
- Enerji ve Kömür Çalışma Grubu
- Jeotermal Çalışma Grubu
- Mevzuat, YTK ve SMMH Çalışma Grubu
- İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Çalışma Grubu
- Sondaj Çalışma Grubu
- Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu
- Stratejik ve Kritik Hammaddeler Çalışma Grubu

D. BASIN, YAYIN ve KİTAP HİZMETLERİ

Odamız, kendi meslek alanlarından ve ülke gerçeklerinden yola çıkarak yaptığı çalışmalarda ortaya çıkan bilgi birikimini derleyerek yayımlanmasını sağlayacak, yeni yayınları üyelerimizin ve toplumun kullanımına sunacaktır.

Bu kapsamda Odamız yayın çalışmaları; kitaplar, broşürler, süreli yayınlar fiziki ve dijital formatta yayımlanacak, kütüphane ve arşiv hizmetleri olarak üyelerimizin kullanımına sunulacaktır.

Bu dönemde, meslektaşlarımızın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak yeni yayınların Odamıza kazandırılması hedeflenmekte olup, çalışmaların yeni önerilerle geliştirilmesi ve güncellenmesi planlanmaktadır.

1. Bilimsel Madencilik Dergisi

Bilimsel Madencilik Dergisi Odamızın açık erişimli elektronik ortamda ve basılı olarak yayımlanan süreli bilimsel yayınıdır. Dergi 1960 yılından itibaren yayımlanmakta olup; üyelerimize ve ülkemiz madencilik sektörüne bilimsel ve teknik bilginin aktarımı ve paylaşımı sağlanmaktadır.

Bilimsel madencilik Dergisini 3 ayda bir periyodik yayınına Bilimsel Madencilik Dergisi, 2016 yılından itibaren TÜBİTAK-ULAKBİM kapsamında ve 2017 yılı sonundan itibaren SCOPUS kapsamında dizinlenen bilimsel dergiler arasına katılmıştır. Bilimsel Madencilik Dergisi makale dizin ve özlerinin yer aldığı veri tabanları; SCOPUS, Google Scholar, ULAKBİM TR Dizin, Chemical Abstracts, Compendex, ENCOMPLIT, ENCOMPLIT2 ve GeoRef şeklindedir. Bilimsel Dergi, Ocak 2019 tarihi itibarıyla Science Citation Index Expanded indeksinin bir alt basamağı olarak tanımlanan Emerging Source Citation Index (ESCI) için başvurusunu yapmış olup, izleme süreci devam etmektedir. Madencilik Dergisi'nin Science Citation Index Expanded yer alması çalışmasına bu dönem devam edilecektir.

2. Madencilik Bülteni

Odamızın periyodik yayınlarından olan "Madencilik Bülteni", örgütümüzün hafızası ve toplumun belleği olma niteliği taşımaktadır. Madencilik Bülteni mesleki, toplumsal ve kültürel konuların işlendiği; mesleki haberlerin ve Oda çalışmalarının haberleştirildiği niteliğinden taviz vermeden yayın hayatına devam edecektir.

Madencilik Bülteni çok az sayıda basılmaktadır. Üyelere dijital yayın olarak sunulan Madencilik Bülteni bu dönemde de yayın periyotları aksatılmadan üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Bültene üye desteğinin artırılması için şube yöneticileri, bölge ile il temsilcileri ve çalışma grupları teşvik edilecektir.

Madencilik bülteninin daha fazla üyemiz tarafından takip edilmesine yönelik içerik çalışmalar sürdürülecektir.

3. Oda Web Sayfası ve Maden Portal

Tüm üyelik hizmetleri online olarak hızlı ve güvenilir bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Oda web sitesi üzerinden, Maden Mühendisleri Odası Bilgi Sistemi(MADENBİS) yazılımı aracılığıyla tüm üyelerimize bir kullanıcı şifresi verilmektedir. Üyelerimiz bu şifre ile kendi bilgilerini denetleyebilme, güncelleme, üyelik aidat sorgulama ve üyelik aidatı borcunu ödeyebilme olanağına sahiptirler. MADENBİS uygulaması geliştirilerek sürdürülecek ve programın kullanım konusunda üyelerimize gerekli teknik desteğin verilmesine devam edilecektir.

4. Yayınlar

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinlikleri kitaplarının yanı sıra komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan teknik kitapların, Oda yayını olarak basılması çalışmalarına devam edilecektir. Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli çalışmalar sonucunda ve bilim kurulu onayı ile yayımlanmasına önem verilecektir. Odamızın ihtiyacı olan kitapların basımı şubelerimizden ve uzman üyelerimizden gelecek önerilerle merkezi olarak gerçekleştirilecektir.

Meslek alanlarımıza giren ve değişik sektörleri kapsayan konularda oluşturulacak Oda raporları ile geçmiş dönemlerde yayınlanan Oda görüş ve raporlarının güncellenerek yayımı gerçekleştirilecektir.

5. Sosyal Medya Çalışmaları

Çağın yeni iletişim aracı olan sosyal medya araçları Odamızca bir süredir aktif olarak kullanılmaktadır. Oda Merkez Yönetim Kurulu ve Şube Yönetim Kurulları tarafından açılan hesaplar, yapılan çalışmaları ve duyuruları üyelerimize ulaştırmaktadır. Ancak, sosyal medya genel olarak ve ayrı ayrı sosyal medya platformları bazında kendi diline sahip mecralardır. Meslektaşlarımızın, ama özellikle genç meslektaşlarımızın bu platformları etkin olarak kullandıkları bir gerçektir. Bu gerçekten hareketle, sosyal medya çalışmalarımızı daha profesyonel ve yeniçağın diline uygun bir şekilde yapmamız bir gerekliliktir. Bu amaçla “Sosyal Medya Çalışma Grubu” bu dönemde de kurularak, Odamızın sesinin daha gür çıkması sağlanacaktır. Yapılan sosyal medya paylaşımlarının üyelerimiz ile merkez, şube ve temsilcilik birimlerimizin paylaşması için çaba harcanacaktır.

E. SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

1. Söyleşi ve Paneller

Meslek alanlarımız ve ülke gündemine ilişkin güncel konularda, oda politika ve ilkelerine uygun konunun uzmanlarıyla tartışma platformları oluşturacak söyleşiler gerçekleştirilecektir.

Teknolojik olanakların da tanıdığı imkanlarla birlikte, yapılan söyleşi ve panellerin tüm üyelerimizce çevrimiçi olarak takip etmeleri sağlanacaktır.

2. Dünya Madenciler Günü

Odamız tarafından her yıl düzenlenmekte olan 4 Aralık Dünya Madenciler Günü ile birlikte üyelerimizden meslek yaşamlarında 40, 50, 60 ve 70 yılını tamamlamış olanlara plaket töreni bu dönemde de düzenlenecektir. Dünya Madenciler Günü'nün geçmiş deneyimlerimize göre daha kapsamlı ve yaygınlaştırılarak yapılması sağlanacak, daha geniş katılımların sağlanacağı çeşitli etkinlikler olanaklar çerçevesinde gerçekleştirilecektir.

3. Gezi, Aktivite ve Atölyeler

Meslektaşlarımızın, iş ve günlük yaşamın stresinden uzaklaşmalarını sağlayacak, üyelerimizin birbirleriyle ve Odayla olan ilişkilerini geliştirmek için ortak zaman ve mekân oluşturmak amacıyla teknik ve kültürel gezi, piknik vb. sosyal etkinlikler düzenlenecektir.

Ayrıca Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu'nun çalışmaları ile meslektaşlarımızın öğrenirken üretebilecekleri atölyeler gerçekleştirilmeye çalışılacaktır.

4. Lokal

Oda-Üye ilişkisinin ve örgütlülüğünün geliştirilmesi için açılmış olan lokal hizmetlerinin geliştirilmesi ve denetlenebilmesi için gerekli tedbirler alınarak üyelerimizin birbirleriyle ortak ve üretken zaman geçirilmesi sağlanmaya çalışılacaktır.

Lokalimizin daha etkin kullanımı için başta emekli meslektaşlarımız ve öğrenci üyelerimiz olmak üzere kimi etkinlikler lokale taşınacaktır. Lokale üyelerimizin kullanımı için bilgisayar kurularak internet bağlantısı sağlanacaktır.

F. ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

1. Oda Çalışmalarına İlişkin İlkeler

- Odamız çalışmalarını halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, anti-faşist, anti-emperyalist, yurtsever, devrimci ve demokrat bir anlayışla yürütecektir.
- Odamız çalışmalarında, üyenin ve sektörün sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını temel ilke olarak kabul edecektir.
- Odamız tarafından gerçekleştirilecek olan bilimsel etkinlikler kamu yararına sahip çıkan bir anlayış içerisinde yapılacaktır.
- Odamız, çalışmalarında sermaye ve yandaş kuruluşlar yerine demokratikleşmeden, insan haklarından, sosyal adaletten ve emekten yana demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile sürekli ilişkiler içerisinde olacaktır.
- Odamız, ülke gündemine müdahil olarak ekonomik, demokratik, siyasal, toplumsal ve mesleki haklar için mücadele edecektir.

2. Odanın Bağımsızlığına İlişkin İlkeler

- Odamızın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesinden taviz verilmeyecektir. Odamızı kamu yararlarını korumak ilkesinden veya çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilmeyecektir.
- Emek, meslek örgütleri ve demokrasi güçleri ile diğer kurum ve kuruluşlarla geliştirilecek ilişkilerde Odamızın bağımsızlık ilkesinden taviz verilmeyecektir.
- Oda organlarında yer alan üyeler bu organların herhangi bir siyasi veya kariyerist çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilecek ve uygulayacaktır.

3. Karar Alma Süreçlerine İlişkin İlkeler

Odanın tüm kararları demokratik merkezîyetçilik ilkesi anlayışıyla alınacak ve yaşama geçirilecektir.

Oda örgütünün en temel ögesinin üye olduğu kabul edilerek, alınacak kararların oluşumunda üye katılımının ve tüm görüşlerin dikkate alınması esas olacaktır.

Karar alma süreçleri üye, İşyeri Temsilcilikleri, İlçe-İl-Bölge Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu olarak kabul edilecektir.

Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların Oda'nın bütün birimleri tarafından uygulanması esas olacaktır.

4. Mesleki Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

- Odanın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılması geldiğinden, meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden bilgilendirilmesi ve yararlanmasının sağlanması temel hedef olacaktır.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve etiğini korumak esas olacaktır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunarak mesleğin gelişmesine katkıda bulunmak esas olacaktır.

5. Mali İşleyişe İlişkin İlkelerimiz

- Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınacaktır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, etkinlikler bazında yardımlaşma ve dayanışma esas olacaktır.
- Gelirlerde öncelik üye ödentilerinde olması ve böylece ekonomik olarak yalnızca üyelere bağımlı bir örgüt yaratılması amaçlanacaktır. Üye ödentilerinin toplanması, Oda Merkezi'ne aktarılması ve Birlik payının düzenli ödenmesi örgütlülüğün en temel gereği olarak kabul edilecektir.
- Oda faaliyetleri ticari kaygıyla gerçekleştirilmez. Yayımlanacak kitaplar, e-kitaplar, dergiler, bültenler, düzenlenecek eğitimler, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler kâr amaçlı yapılmayacaktır.

Sonuç olarak; TMMOB Maden Mühendisleri Odası 50. Dönem Yönetim Kurulu olarak; ülkemizin demokratikleşme, bilim, teknoloji, sanayi, kalkınma ve istihdam politikalarında insanca yaşamı hedefleyerek, "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışıyla "çağdaş, demokratik, üreten ve eşit paylaşan bir Türkiye" için "Daha etkin bir Meslek Odası" yaratma yolunda önemli görevler üstlendiğimizin bilincindeyiz. Bu hedefe ortak akıl ve ortak çabayla varılacağı açıktır. Bu çerçevede şubelerimizin, temsilci ve üyelerimizin katkılarına, verecekleri desteğe şimdiden sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

50. Dönem Yönetim Kurulu Haziran 2026, Ankara



Birlikte Üretiyoruz, Birlikte Yönetiyoruz

**Adres:**

Kültür Mahallesi Yüksel Caddesi
No:40 Kızılay 06420
ANKARA / ÇANKAYA

**Tel:**

+90 312 425 10 80

**Faks:**

+90 312 417 52 90

**Faks (Sürekli Eğitim Merkezi):**

+90 312 419 76 80

**e-Posta:**

maden@maden.org.tr

**Kep Adresi:**

madenmuhodasi@hs03.kep.tr
madenmuhisletmesi@hs03.kep.tr